Notwendige betriebliche Rahmenbedingungen für Alleinerziehende zur Vereinbarkeit von Erwerbs- und Carearbeit

Daniela Baum
Projektkoordinatorin /-leiterin
Leiterin Finanzen / Personal
Plan B gGmbH

Plan B
Gesellschaft für berufliche Bildung

Leitgedanke

Vereinbarkeit von Erwerbs- und Carearbeit ist kein individuelles Problem.

Sie ist eine **strukturelle Aufgabe** von Arbeitswelt und Gesellschaft.

Plan B
Gesellschaft für berufliche Bildung

20%

Jede fünfte Familie in Deutschland ist eine Einelternfamilie

90%

der Alleinerziehenden sind Frauen

68%

sind erwerbstätig – viele in Teilzeit

= höheres Armutsrisiko **=> geringere Aufstiegschancen**

Plan B
Gesellschaft für berufliche Bildung

Herausforderungen & Folgen für Alleinerziehende

Zeitliche & mentale Belastung durch Carearbeit, kein Backup bei Krankheit oder Betreuungsausfall

+

fehlende flexible Strukturen in Unternehmen

=

schwierige Vereinbarkeit von Arbeit und Betreuung
Stigmatisierung („unflexibel“, „nicht belastbar“)
geringe Sichtbarkeit in Führungspositionen

Plan B
Gesellschaft für berufliche Bildung

Betriebliche Rahmenbedingungen

- **Offene Kommunikation:** auf allen Ebenen im Unternehmen
- **Flexibilität**: Gleitzeit, Homeoffice, Meetings bis 15 Uhr
- **Planungssicherheit**: Frühzeitige Dienstpläne, Vertretungsregelungen, Vorrang bei Ferienzeiten
- **Betreuungsunterstützung**: Kooperation mit Kitas, Notfallbetreuung, Zuschüsse
- **Karriere trotz Teilzeit**: Weiterbildungen, Mentoring-Netzwerke, faire Aufstiegschancen
- **Kulturwandel**: Sensibilisierung, Wertschätzung, Vorbilder sichtbar machen

Plan B
Gesellschaft für berufliche Bildung

Kurs für Personalverantwortliche

- Vorteile der Einstellung von Müttern
- Missverständnisse, Stereotypen und Vorurteile gegenüber Müttern sowie deren Auswirkungen auf den Einstellungsprozess oder Aufstieg
- Schaffung unterstützender Arbeitsumgebungen
- Vereinbarkeit leben = Nachhaltigkeit
- www.motherscan.eu

MothersCan
Bringing mothers back to work

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Plan B
Gesellschaft für berufliche Bildung

Was Alleinerziehenden hilft, hilft allen.

- Vereinbarkeit ist ein Standortfaktor
- Sicherung, Bindung und Loyalität von Fachkräften
- Steigerung von Motivation & Produktivität
- Gestaltung einer zukunftsfähigen, wertschätzende Unternehmenskultur
- Stärkung der Arbeitgebermarke
- Familienfreundlichkeit ist kein Extra – sie ist Teil von Chancengleichheit

Plan B
Gesellschaft für berufliche Bildung

Alleinerziehende Fachkräfte verändern Unternehmen positiv – wenn wir ihnen die Strukturen bieten, die sie brauchen.

Was es dafür braucht?

Mut, Vertrauen und die Bereitschaft, neue Wege zu gehen.

Plan B
Gesellschaft für berufliche Bildung

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Plan B
Gesellschaft für berufliche Bildung

@PLANBGGMBH